



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕВДА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2020 № 1419

Решено, 09.09.20
21.09.2020

г. Ревда

О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Ревда, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

В соответствии постановлением Правительства Свердловской области от 03.09.2020 № 620-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», в целях обеспечения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Ревда, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, администрация городского округа Ревда

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

1) Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Ревда, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – положение) (прилагается);

2) Порядок расходования иного межбюджетного трансферта из областного бюджета, предоставленного, бюджету городского округа Ревда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Ревда,

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕВДА
№ 1628 - 21 - 09 2020

реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (прилагается).

2. Настоящее Постановление опубликовать в общественно-политическом бюллетене Думы и администрации городского округа Ревда "Муниципальные ведомости".

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления образования городского округа Ревда Т.В. Мещерских.

Глава городского округа Ревда



И.А. Тейшева

Мещерских Татьяна Вячеславовна
+7(34397)5-33-42

Утверждено
постановлением администрации
городского округа Ревда
от 18.09.2020 № 1419
«О выплате ежемесячного
денежного вознаграждения
за классное руководство
педагогическим работникам
муниципальных образовательных
организаций городского округа Ревда,
реализующих образовательные
программы начального общего,
основного общего и среднего общего
образования, в том числе
адаптированные основные
общеобразовательные программы»

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного
денежного вознаграждения за классное руководство
педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций
городского округа Ревда, реализующих образовательные программы
начального общего, основного общего и среднего общего образования,
в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы**

1. Настоящее положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – денежное вознаграждение) педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Ревда, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – муниципальные образовательные организации).

2. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых с их письменного согласия приказом муниципальной образовательной организации возложены дополнительные обязанности классного руководителя.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников муниципальной образовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе. Учителя из числа руководителей муниципальной образовательной организации могут

осуществлять классное руководство только с согласия начальника управления образования городского округа Ревда.

3. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций (далее – педагогические работники), но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов.

4. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные основные общеобразовательные программы.

5. Выплата денежного вознаграждения педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года из областного бюджета, снижение размера которой не допускается.

При этом не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям педагогических работников из областного бюджета.

6. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;

2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3) учитывается при определении отчислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;

5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

б) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

7. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения за каждый класс (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства без согласия педагогического работника не допускается.

8. Муниципальным образовательным организациям при регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре государственной или муниципальной образовательной организации.

При этом в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

1) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменения размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

2) преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя.

9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся муниципальных образовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-

эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

10. Руководители муниципальных образовательных организаций несут персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам.

11. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения, в части расходных обязательств городского округа Ревда производится за счет средств областного бюджета в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год, в муниципальных образовательных организациях, являющихся бюджетными и автономными учреждениями, – за счет субсидий на иные цели в соответствии с Порядком определения объема и условий предоставления субсидий из местного бюджета муниципальным бюджетным и автономным учреждениям городского округа Ревда на иные цели, утвержденным постановлением администрации городского округа Ревда от 24.02.2015 № 389 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из местного бюджета муниципальным бюджетным и автономным учреждениям городского округа Ревда на иные цели».

12. Размер средств для выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам в i -й муниципальной образовательной организации (T_{1i}) определяется по формуле:

$$T_{1i} = (5000 \times (N_{1i} + N_{2i})) \times P_{ki} \times S_{vzn} \times N_{mi}, \text{ где:}$$

5000 – размер выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам i -й муниципальной образовательной организации (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), рублей;

N_{1i} – прогнозируемая численность педагогических работников i -й муниципальной образовательной организации, получающих денежное вознаграждение, человек;

N_{2i} – прогнозируемая численность педагогических работников i -й муниципальной образовательной организации, осуществляющих классное руководство в двух и более классах и получающих вторую выплату денежного вознаграждения, человек;

$R_k i$ – коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников i -й муниципальной образовательной организации, расположенной в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15;

$S_{взн}$ – коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

$N_{m i}$ – количество месяцев, в которые выплачивается денежное вознаграждение педагогическим работникам i -й муниципальной образовательной организации.

13. В случае если i -й муниципальной образовательной организацией по состоянию на 31 декабря года предоставления бюджетных средств допущено недостижение значения результата предоставления бюджетных средств на выплаты денежного вознаграждения, размер средств, подлежащих возврату ($T_2 i$), определяется по формуле:

$$T_2 i = T_1 i - (5000 \times (N_{ф1 i} + N_{ф2 i})) \times R_k i \times S_{взн} \times N_{m i}, \text{ где:}$$

$T_1 i$ – размер средств для выплаты денежного вознаграждения в i -й муниципальной образовательной организации, рассчитанный в соответствии с пунктом 12 настоящего положения;

5000 – размер выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам i -й муниципальной образовательной организации (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), рублей;

$N_{ф1 i}$ – фактическая численность педагогических работников i -й муниципальной образовательной организации, получивших денежное вознаграждение, человек;

$N_{ф2 i}$ – фактическая численность педагогических работников i -й муниципальной образовательной организации, получивших вторую выплату денежного вознаграждения за осуществление классного руководства в двух и более классах, человек;

$R_k i$ – коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников i -й муниципальной образовательной организации, расположенной в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15;

$S_{взн}$ – коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

$N_{m i}$ – количество месяцев, в которые выплачивалось денежное вознаграждение педагогическим работникам i -й муниципальной образовательной организации.

14. Оценка эффективности использования бюджетных средств муниципальными образовательными организациями, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образования городского округа Ревда (далее – главный распорядитель), осуществляется соответственно на основании сравнения плановых значений результата предоставления бюджетных средств, установленных муниципальным образовательным организациям, и достигнутых ими значений результата предоставления бюджетных средств.

15. Главным распорядителем на основании отчетов, представленных муниципальными образовательными организациями, принимаются решения о достижении (недостижении) муниципальными образовательными организациями значения результата предоставления бюджетных средств в срок до 1 февраля года, следующего за годом предоставления бюджетных средств.

Утвержден
постановлением администрации
городского округа Ревда
от 18.09.2020 № 1719
«О выплате ежемесячного
денежного вознаграждения
за классное руководство
педагогическим работникам
муниципальных образовательных
организаций городского округа Ревда,
реализующих образовательные
программы начального общего,
основного общего и среднего общего
образования, в том числе
адаптированные основные
общеобразовательные программы»

ПОРЯДОК

расходования иного межбюджетного трансферта из областного бюджета предоставленного, бюджету городского округа Ревда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Ревда, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящий порядок определяет условия расходования иного межбюджетного трансферта из областного бюджета (далее – иной межбюджетный трансферт), предоставленного бюджету городского округа Ревда (далее – городской округ Ревда) на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (далее – денежное вознаграждение) педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Ревда, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций).

2. Иной межбюджетный трансферт предоставляется городскому округу Ревда в целях обеспечения расходных обязательств, возникающих при осуществлении выплат денежного вознаграждения в соответствии с Положением о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам

государственных образовательных организаций Свердловской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области.

3. Главным распорядителем средств, выделенных из областного бюджета бюджету городского округа Ревда в форме иного межбюджетного трансферта на выплату денежного вознаграждения педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, является управление образования городского округа Ревда.

4. Размер средств для каждой муниципальной образовательной организации городского округа Ревда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Ревда управление образования городского округа Ревда определяет в соответствии с методикой распределения средств на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Ревда.

5. Предоставление иного межбюджетного трансферта осуществляется на основании соглашений о предоставлении иного межбюджетного трансферта, заключаемых между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области (далее – Министерство) и администрацией городского округа Ревда (далее – соглашения) в форме электронного документа с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» в соответствии с типовой формой соглашения о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из бюджета субъекта Российской Федерации местному бюджету, утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации.

6. Средства, выделяемые из областного бюджета в форме иных межбюджетных трансфертов, подлежат зачислению в доход бюджета городского округа Ревда и расходованию по разделу 0700 «Образование», подразделу 0702 «Общее образование».

7. Управление образования городского округа Ревда ежемесячно, не позднее 7 числа месяца, следующего за отчетным:

1) размещает в соответствии с соглашениями в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет»:

отчет о расходах муниципального образования, в целях софинансирования которых предоставляется иной межбюджетный трансферт;

отчет о достижении результатов предоставления иного межбюджетного трансферта;

2) представляет в Министерство:

отчет по форме 0503324 «Об использовании межбюджетных трансфертов из федерального бюджета субъектами Российской Федерации, муниципальными образованиями и территориальным государственным внебюджетным фондом»;

сведения о численности педагогических работников, осуществляющих классное руководство, о средних размерах доплат за классное руководство и иных доплат (надбавок), выплата которых осуществляется за счет средств областного бюджета педагогическим работникам, и иную информацию в соответствии с формой, утвержденной приказом Министерства.

9. Результатом предоставления иного межбюджетного трансферта бюджету городского округа Ревда является доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство из расчета 5000 рублей в месяц с учетом районных коэффициентов, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в общей численности педагогических работников такой категории.

10. Оценка эффективности предоставления иного межбюджетного трансферта бюджету городского округа Ревда осуществляется Министерством путем сравнения плановых и фактических значений результата предоставления иного межбюджетного трансферта муниципальным образованиям, которые устанавливаются соглашениями:

доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности педагогических работников такой категории.

11. Средства, полученные из областного бюджета в форме иного межбюджетного трансферта, носят целевой характер и не могут быть использованы на иные цели.

12. Неиспользованные остатки иного межбюджетного трансферта подлежат возврату в областной бюджет в срок, установленный бюджетным законодательством Российской Федерации.

13. Контроль за соблюдением целей, условий и порядка расходования средств иного межбюджетного трансферта на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Ревда, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, осуществляется управлением образования городского округа Ревда и Финансовым управлением администрации городского округа Ревда на основании ежегодных планов контрольных мероприятий и при наличии оснований во внеплановом порядке.